


[MGYOSZ HÍREK](#)
[Oldaltérkép | Archívum |](#)
[KERESÉS](#) 

MGYOSZ

- [Mi az MGYOSZ](#)
- [Történet](#)
- [Alapszabály](#)
- [Etikai-kódex](#)
- [Ki kicsoda?](#)
- [Tagjaink](#)
- [Közgyűlések](#)
- [Tagfelvétel](#)

HÍREK

MGYOSZ hírek

- [Közlemények](#)
- [Gazdasági hírek](#)
- [MGYOSZ-ról írták](#)
- [Magyar Gyáripar](#)
- [PR - Hirdetés](#)
- [Hasznos linkek](#)

AZ EURÓPAI UNIÓ

- [Brüsszeli Iroda](#)
- [Brüsszeli hírek](#)
- [EU-alapismeretek](#)
- [Projektjeink](#)
- [Pályázatok](#)
- [EU linkek](#)

Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége (MGYOSZ, 1055. Bp. V., Kossuth Lajos tér 6-8. tel: 06/1/474-2041, 06/1/474-2044.) hivatalos honlapja
 Felelős kiadó: Wimmer István, az MGYOSZ főtákará. Szerkesztő bizottság: Dr. Futó Péter elnök, Wimmer István főtákará, Kelemen Géza alelnök. szerkesztő: Lovas Gábor (30/652-7273, lovas@mgysz.hu). Szerkesztőség: MGYOSZ, 1055. Bp. V., Kossuth Lajos tér 6-8., VI. emelet 621-622., e-mail: lovas@mgysz.hu, fax: 06/1/474-2065, tel: 06/1/474-2040, 06/1/269-2227.

2009. július 20.

Munka Törvénykönyve, munkaadói értelmezéssel

Az MGYOSZ segítséget kíván nyújtani a vállalkozásoknak ezért ismételt kiadja a Munka Törvénykönyve munkaadói értelmezéssel című kiadványát, amelyben a legfrissebb változásokat értelmezik a szerzők.

[BŐVEBBEN](#)

2009. május 8.

Kutatás az időről a győri Széchenyi István Egyetemen

A győri Széchenyi István egyetem kutatói az idő sokféle definícióval rendelkező, mégis nehezen megfogható dimenziójának vizsgálataihoz gyűjtenek anyagot.

[BŐVEBBEN](#)

2009. május 7.

Klaszter-egyetem együttműködés

Együttműködési megállapodást kötött a Szent István Egyetem és a Pest Megyei Gyáriparos Szövetség, Közép-Magyarországi Régió befektetési övezetének Klasztere.

[BŐVEBBEN](#)

2009. február 12.

Pályázati felhívás

A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége pályázatot hirdet a gazdasági érdekképviseletek közös, Vizsgabizottsági Tagok névjegyzékébe történő felvételre.

[BŐVEBBEN](#)

2009. január 9.

Bulgária várja a magyar KKV-kat is

Bulgária januárban ünnepelte uniós tagságának második évfordulóját. Két év alatt a bolgár gazdaság a beáramló külföldi tőke hatására megerősödött, ideális környezetet teremtve a hazai és külföldi vállalkozások, köztük a magyar KKV-k számára is.

[BŐVEBBEN](#)
[MGYOSZ hírek archívum](#)

2009. július 20.

Munka Törvénykönyve, munkaadói értelmezéssel

2009. július elsejével változik a Munka Törvénykönyve, a Munkaügyi Ellenőrzési törvény, a Rendezett munkaügyi kapcsolatok szabályozása.

2009. június 2.

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség pályázatát értékelve átadták a Legjobb Hazai Női Munkahely díjakat.

[BŐVEBBEN](#)

2009. május 26.

Újra megjelenik a Munka Törvénykönyve, munkaadói értelmezéssel

Mától megrendelhető a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének A Munka Törvénykönyve, munkaadói értelmezéssel ellátott kiadványa, amely egységes szerkezetbe foglalja az 1992. évi XXII. törvény megalkotása óta végrehajtott összes változtatást.

[BŐVEBBEN](#)

2009. március 18.

Jogpont Hálózat

A Foglalkoztatási és Szociális Hivatal Párbeszéd Központja az MGYOSZ tagságának figyelmébe ajánlja a JOGPONT Hálózatot.

[BŐVEBBEN](#)

2009. január 27.

A harmadik év az Unióban

Bulgária harmadik éve tagja az Európai Uniónak. Az eltelt két esztendőben a bulgár kormány és parlament ideális körülményeket teremtett mind a hazai, mind a külföldi befektetők számára.

[BŐVEBBEN](#)

Az MGYOSZ segítséget kíván nyújtani a vállalkozásoknak, ezért 2009. június második felében, konferenciával egybekötve ismételten kiadja a ^{FF}Munka Törvénykönyve munkaadói értelmezéssel ^{FF} c. kiadványát, mely tartalmazza a hatályos szabályokat. A pontos időpontról kellő időben tájékoztatást adunk. Előzetes jelentkezéseket Mészáros Gézáánál (mkatalin@mgysz.hu) lehet megtenni.

[Vissza lap elejére](#)

2009. június 2.

../hirlevel/20090602noi.doc A Parlament Vadász termében 2009 májusában átadásra került a Legjobb női munkahely és a Női esélyegyenlőségért díjak. A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség, 2008 októberében írta ki a pályázatot. A szervezet célja ezzel a díj kiírással az volt, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontjain túl a nők alkalmazásának a gazdasági szükségszerűségére.

Két kategóriában osztották ki a díjakat:

A 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában az SAP Hungary Kft. és a Citi Szolgáltató Központ ért el megosztott első helyezést. Az SAP legjobb gyakorlatai közül a női toborzási napot, a rugalmas munkaidő lehetőségét, önkéntes céges projektjeiket és a kismamáknak felajánlott, a szülés utáni időszakra vonatkozó szándék-megállapodás megkötésének lehetőségét emelte ki. A Citi Szolgáltató Központnál, a cégek kultúra természetes része az inklúzió és a diverzitás, hiszen másképp nem felelhetnének meg eleve diverz ügyfélkörük igényeinek. Legjobb gyakorlataik illusztrálására, az állásmegosztást (job sharing), a rugalmas és részmunkaidőt, a mentorálási rendszert és az alkalmazottaknak tartott rendszeres képzéseket említették.

Ugyanebben a kategóriában második helyezést ért el az ELMŰ NyRt. A 2006-ban a csoport minden tagjánál életbe léptetett diverzitás irányelvet emelte ki, melynek részeként az anyavállalat figyelemmel kíséri a női munkatársak és vezetők szakmai előmenetelét.

Az első kategória harmadik helyezettje a GE Hungary Zrt. Energy Divíziója lett. A divízió családbarát gyakorlatait mutatták be, melyek között szerepel a családi és sportnap, egy céges fitness terem létesítése, hogy a női munkatársak könnyebben ápolhassák szépségüket, illetve különféle programok és workshopok. A nők vezetői készségeinek fejlesztése érdekében a cégen belül Nők Hálózata csoport működik.

A 30-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok kategóriában az első helyezést az evopro Kft. érte el. Ott, ahol a céget nem tekintik női munkahelynek, hanem olyan munkahelynek, ahol a nők szívesen dolgoznak.

Ugyanebben a kategóriában a Zalavíz Zrt. kapta a második helyezéért járó díjat. A cég legjobb gyakorlatai közé tartozik az atipikus foglalkoztatási mód, az egyéni munkaidő-meghatározás, a GYED-ről és GYES-ről visszatérők segítése, illetve a ^{FF}nőmentes napot^{FF}, amikor is csak a férfiak dolgoznak, a nők pedig kirándulnak.

E kategória harmadik helyezettje a THERMAL HOTEL AQUINCUM Zrt. Ramada Plaza lett. A női munkavállalók igényeit kiemelten is igyekeznek figyelembe venni, melyet bizonyít, hogy felmérést végeztek körükben arról, miként látják megvalósulni munkahelyükön az egyenjogúsági kérdéseket.

A ^{FF}Legjobb Női Munkahely 2008^{FF} pályázat keretében három különdíj is átadásra került. A Szociális és Munkaügyi Minisztérium különdíját az IC Companys Hungary Kft. nyerte el. A Figyelő Különdíját az ALCOA-Kőfém Kft., és a Világgazdaság különdíját pedig a Kanizsa Trend Kft. nyerte el, átvette Décsy Éva, marketing vezető, aki egy rövid prezentációt tartott a cégről.

[Vissza lap elejére](#)

2009. május 8.

Kutatás az időről a győri Széchenyi István Egyetemen

Az idő egyik szellemes meghatározása Einsteintől származik, aki azt mondta, ^{FF}az idő Isten találmánya annak kivédésére, hogy minden egyszerre történjen^{FF}. Valljuk be őszintén, mi magunk is nehéz helyzetben lennénk, ha használható definíciót kellene adnunk erre a hétköznapiak tűnő fogalomra. Az idő sokféle definícióval rendelkező, mégis nehezen megfogható dimenzióját vizsgálja az az országos kutatás, amelyet a győri Széchenyi István Egyetem kutatói folytatnak, és amelynek célja, hogy kiderítse, milyenek látják a cégek az idő szerepét saját életükben, milyen értéket tulajdonítanak neki, és hogyan érvényesítik ehhez kapcsolódó érdekeiket külső kapcsolataikban. Mindezt a logisztika szemüvegén keresztül vizsgálják, ahol főszerepet kapnak azok a szempontok, amelyek a kiszolgáláshoz kapcsolhatók, annak is a minőségi oldalához, ahol növekszenek a vevői elvárások a gyors, pontos, és megbízható kiszolgálás iránt. Legalábbis ez a kutatás alaphipotézise, ugyanis a cégek életében minden percnyi késedelem, főleg a várakozás költségeiben mérhető, minél értékesebb a várakozó erőforrás (ami nincs kihasználva), annál magasabb költségekben. Ez viszont csak az egyik ok, ami a cégeket a pontosabb időkihasználásra ösztönzi. A másik ok kívülről jön, és nem a belső hatékonysághoz, hanem a vevői igényeknek való jobb megfeleléshez köthető.

Növekszik ugyanis a számuk az ^{FF}időre érzékeny^{FF} vásárlóknak, azoknak, akik gyorsan, és lehetőleg bármely időpontban hozzá kívánnak jutni mindenhez, és ezért még fizetni is hajlandóak. Ennek igen egyszerű a magyarázata. Az idő bizonyos esetekben értékesebb erőforrás még a pénznel is, különösen, ha szűkében vagyunk. Így aztán gyakran váltjuk át őket egymásra, pl. sok pénzt áldozunk időt

megtakarító megoldásokra (háztartási gépek, expressz szolgáltatások) abban a reményben, hogy a folszabaduló időt értékesebben töltsük, és sok időt töltünk munkával, hogy ezek igénybevételét megengedhessük magunknak. A gyors megoldások nem csak a végső fogyasztók számára vonzóak. A vállalkozások életében szintén gyakori, hogy sürgőssé válik valamilyen anyag, alkatrész, vagy termék beszerzése, itt azonban a pontos megérkezésre is nagy hangsúly kerül. Fölgyorsult világunkban a hozzájutás időparaméterei döntési tényezőkké váltak a vásárlások során.

Az említett kutatás Magyarországon unikum, ugyanis most első ízben történik olyan fölmérés, ami az idő szerepét cégek körében veszi szemügyre. Hasonló témájú kutatás nálunk eddig nemcsak országosan, de regionálisan sem történt. A kutatók szem előtt tartották az idő értékét elektronikus kérdőívük összeállításánál, 15 percbe sűrítve a kitöltés időszükségletét. A kitöltő cégeknek egyben lehetőséget adnak, hogy hozzáférhessenek a kutatás eredményeihez, ami sokat ígér ezzel az - eddig föltáratlan [☞] területtel kapcsolatban. Minden olvasót biztatunk cége nevében a kitöltésre, mindazonáltal a fölmérés elsősorban a beszerzéssel foglalkozók érdeklődésére tarthat számot, hiszen az itt megjelenő elvárások finomságait veszi nagyító alá. Az elektronikus kérdőív elérhető a Magyar Gyáripárosok Országos Szövetsége <http://mgyosz.hu> honlapján a hírek menüpontban [☞]Kutatás az időről[☞] címszó alatt, valamint közvetlenül a <http://www.awasoft.hu/kerdoiv/> címen.

Süle Edit
Széchenyi István Egyetem

[Vissza lap elejére](#)

2009. május 7.

Klaszter-egyetem együttműködés

2009. május 7-én együttműködési megállapodást kötött a Szent István Egyetem és a Pest Megyei Gyáripáros Szövetség - Közép-Magyarországi Régió befektetési övezetének Klasztere. A Szent István Egyetem mint Pest megye legnagyobb és legjelentősebb vidéki egyeteme tudományos potenciáljának felhasználásával támogatja a régióba települő befektetőket (magyarországi és nemzetközi multinacionális cégek, közép vállalatok és KKV-k) K+F tevékenységét. A Klaszter felajánlja külföldi és belföldi befektetőknek a Közép- magyarországi régió befektetési övezeteit (ipari parkjait, logisztikai központjait és befektetési projektjeit) egységes marketing elvek alapján munkahely teremtés érdekében.

A Klaszter a térség önkormányzataival összefogva (Cegléd, Dabas, Órkeny, Nagykőrös, Tápíószentmárton, Tápíószele) végzi tevékenységét.

A Szent István Egyetem közreműködik a létrejövő új beruházások műszaki, gazdasági és környezetvédelmi megvalósításában, környezetbarát technológiák fejlesztésében és elterjesztésében, a KKV-k tevékenységének tudományos igényű továbbfejlesztésében, minőségbiztosítási rendszernek kialakításában, ezek multinacionális és vegyes vállalati struktúrába való integrálásában. A Klaszter az együttműködés során folyamatosan tájékoztatja az Egyetemet a régióba betelepülő cégek K+F igényeiről. Közösön vesznek részt Európai Uniói pályázatokban, melyeknek célja technológiai, környezetvédelmi és tudományos fejlesztések megvalósítása. A pénzügyi és gazdasági válság ellenére megítélésünk szerint ez az együttműködés a Közép- magyarországi régióban elősegíti a munkahelyek megtartását, környezetbarát és tudás intenzív új munkahelyek létrehozását, támogatja a magas szintű technológiák fejlesztését és továbbfejődését, valamint a Klaszterban résztvevő cégek tevékenységének hatékonyabbá tételét.

[Vissza lap elejére](#)

2009. március 18.

Jogpont Hálózat

A Jogpont Hálózat létrehozására alakult konzorcium tagszervezetei az MSZOSZ, az OKISZ, az Iposz, az AFEOSZ és a KISOSZ hét régióban a pályázat kiírásában vállalt kötelezettségeiknek eleget téve elindították a munkavállalói és munkáltatói jogsegélyszolgálatot. Részletes tájékoztatást találnak a <http://www.jogpont.hu> weboldalon.

[Vissza lap elejére](#)

Honlap üzemeltetés:  Controll mgyosz@controll.net