

Feliratkozás Hírlevélre

e-mail cím...

MEHET

2010. március 11., Szilárd

Cikkek száma: 29567

HR Portál a könyvvezetők közé!

kizárólag a Sámilingnél - Kattintson a rész!



“A nők mindig igazak, mert még legnagyobb hazugságaikban is természetes érzésük parancsának engedelmessé válnak. - Balzac”



“A nőknek több a józan eszük, mint a férfiaknak. - Szent-Györgyi Albert”



HR-szakmai rendezvény keres?

HR SZAKMAI HÍREK HR ISMERETEK KALKULÁTOROK PÁLYÁZATOK

Keresés...

az íráások között

KERES

HR stratégia  
Munkakör  
Toborzás, kiválasztás  
Atipikus foglalkoztatás

Képzés, tréning, coaching  
Teljesítmény-menedzsment  
Ösztönzés-menedzsment  
HR Benchmark

Bérezés, kompenzáció  
Bérenkívüli juttatások  
Munkajog  
Kompetencia-értékelés

Munkaügyi kapcsolatok  
Szervezetfejlesztés  
HR informatika  
Outsourcing

Munkavédelem  
HR kontrollig  
Elbocsátás, leépítés  
Interim menedzsment

HR Portal Főoldal

HR események

HR szolgáltatók

Állások - HR

Bérekalkulátor - ÚJ

Főoldal &gt;&gt; Szervezetfejlesztés rovat

## Férfiak uralta cég a Legjobb Női Munkahely

Gyimóthy Éva

2009.06.02



Elég szokatlan, hogy egy tipikusan "férfias" cég szeretne legjobb női munkahely lenni. És láss csodát: egy másik céggel megosztva az SAP Hungary Kft. nyert el a díjat. A szoftver eladással, tanácsadással és fejlesztéssel foglalkozó vállalat ugyanis számos célzott programmal, juttatással segíti a nők, kismamák helyzetét, a munka-magánélet egyensúlyának

fenntartását. Mindezzel az informatikára jellemző alacsony női munkaerő számának növelése a céljuk. Ablonczy Balázs, a cég ügyvezető igazgatója portálunknak kiemelte: náluk elsődleges a kreativitás, anélkül nincsen szoftverfejlesztés. Ez pedig nagy mértékben a nőkön múlik.

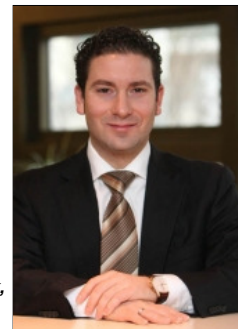


- **Elég szokatlan, hogy ma Magyarországon egy tipikusan "férfias" cég szeretne lenni a Legjobb Női Munkahely. Egy másik céggel megosztva azonban Önök nyerték el a díjat. Az SAP elsődleges profilja a szoftver eladás, tanácsadás és fejlesztés, ami hazánkban elsősorban a férfiak körében lett vonzó karrierpálya. Miért jelentkeztek erre a díjra?**

- Kollégáim ötlete alapján a pályázatra azért jelentkezünk, hogy bizonyítsuk, az SAP-nál jó nőként dolgozni. Célunk az informatikára jellemző alacsony női munkaerő számának növelése, annak érdekében, hogy minél több női munkatársat vonzzunk az iparágba, amely Magyarországon leginkább a férfi munkaerőre koncentrálódott. A díj elnyerése egyébként minket is meglepett.

- **Tisztességes munkafeltételek, előrelépési lehetőség a ranglétrán, az egészség és jó közérzet megőrzése, a munka és a magánélet összeegyeztethetősége - ezt a négy feltételt minimum teljesítenie kell annak a cégnek, amelyik pályázik a Legjobb Női Munkahely címre. Mindezeket pedig nem elég magáról állítania, hanem az ott dolgozó nők által - név nélkül - kitöltött kérdőívvel is alá kell támasztania. Mi a véleménye, mi alapján nyerték el a pályázatot?**

- A világszerte ötvenezer dolgozót alkalmazó SAP munkaerő-állományának harmada, a magyarországi cégnél dolgozók negyede - több mint 120 - hölgy. A szoftverfejlesztő



Ablonczy Balázs



### Heti ajánló

**Randstad Toborzó - egy előremutató lehetőség a jelöltek toborzására [TIPP]**

**Újra Lean Fórum - Versenyképességi Konferencia [TIPP]**

**TOBORZÁSI TRENDEK 2010 [TIPP]**

**Felértékelődik az egészségmegőrzés szerepe [TIPP]**

**Munkajogi képzés HR szakembereknek [TIPP]**

**HR-es Mesterkurzus indul - topcégek vezetői a katedrán [TIPP]**

**Sokszínűségi benchmark klub indul! - Csatlakozzon Ön is, ismerje meg mások gyakorlatát! [TIPP]**

**Mi motiválja az alkalmazottakat? Miért és hol érdemes a CAPTain Motivációs kérdőívet felhasználni? [TIPP]**

**Újra HVG Állásbörze [TIPP]**

**Továbbfejleszténé megszerzett szaké(H)Rtelmét? [TIPP]**

### Új munkahelyek 2009-2010

16638

Részletek

### Legfrissebb a címlapon

Kétszer annyit költenek Amerikában a munkanélküliekre

Nem ruhgatják ki a hazafias törvényt megszegőket?

Nem a tudásuk alapján válogatják az EU-tisztviselőket

Itt a tavaszi kariernaptár!

Mémőverseny - szakmai gyakorlat a győzteseknek

## Ajánlatok

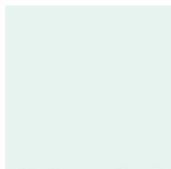
### [Szlovákul és Magyarul](#)

Anyanyelvi szinten beszélő kollégát Keresünk akár azonnalra  
[www.hungaropool.hu](http://www.hungaropool.hu)

### [Kinek mennyi a fizetése?](#)

Kíváncsi rá mennyi a kollégái fizetése? Merces fizetési felmérés.  
[www.merces.hu](http://www.merces.hu)

Google Hirdetések



## Könyvajánlatok



Tréningkocka Barlai Róbert tréner használati útmutatójával

A tudásmenedzsment emberi oldala

A Munka Törvénykönyve magyarázata

Brainstorming kártya - Ötletgenerátor

Ügyfélszolgálati tréninggyakorlatok nagykönyve

[További könyvek](#)

## Szavazás

Mit szól az iskolaszövetkezetek tevékenységét érintő törvény módosításhoz?

- Ideje volt pontosítani a diákmunka jogi feltételeit.
- Így most már a kölcsönzött dolgozók is háttérbe szorulnak.
- Nem lesz jelentősebb hatása a munkarőpiacra.
- Vajon miért bírságozzák meg folyton az iskolaszövetkezeteket?

Mehet

## Legnépszerűbb cikkek

Íme a legkeresettebb magyar munkahelyek **[TIPP]**

Karrierista nők család nélkül - ez a jövő? **[TIPP]**

PDSZ: bércsökkenést hozott a szuperbruttósítás

Vállalatok, ahol érték a nő **[TIPP]**

Nincs jövője a kölcsönzésnek? **[TIPP]**

[origo] index

jobplot.hu

TELKES TANÁCSADÓ  
 KEZELÉSTERVEZÉS

tf

FN

PIAC.PROFIT

legjob

VERLAG  
 DASHÖFER

mti  
 jogtízre hírek

szuper  
 állás.hu

Complex  
 Wolters Kluwer csoport

ROBIN